

Leitfaden für Reflexions- und Entwicklungsgespräche mit Ehrenamtlichen
Einmal im Jahr ein Gespräch – dies könnte auch mit einer Arbeitsgruppe oder
einem Gremium geführt werden.

Wenige, einfache, verständliche Fragen laden eher zum Gespräch ein:

Worüber freust du dich, wenn du an deine Erfahrungen in der Mitarbeit in diesem Jahr denkst?
Was ist dir gut gelungen oder was hat Spaß gemacht? Was fällt dir leicht?
Was bereitet dir Mühe, kostet viel Kraft?
Möchtest du in deiner jetzigen Aufgabe unverändert weiterarbeiten? Oder etwas ändern? Oder etwas ganz Anderes ausprobieren?
Möchtest du eine Rückmeldung wie ich dich wahrnehme? Was ich sehe und beobachte?
Konsequenzen aus dem Gespräch sind: (Notizen sind möglich, bitte gemeinsam abstimmen, was notiert wird)

Ort und Datum

Teilnehmende/r

Gesprächsführer/in